

viernes 4 de octubre de 2019

65 jóvenes de la provincia reciben las becas HEBE Primera Oportunidad para la realización de prácticas en empresas

Esta línea del Plan HEBE, desarrollada entre la Diputación y los GDR, ha sido elegida como buena práctica innovadora y ejemplo de política a poner en marcha por la FEMP



Descargar imagen

El Salón de Plenos de la institución provincial ha acogido la entrega de la quinta edición de las becas HEBE (Huelva, Experiencias Basadas en el Empleo) en su línea Primera Oportunidad a los 65 jóvenes de la provincia beneficiarios del programa, que han recibido la documentación correspondiente de mano del presidente de la institución provincial, Ignacio Caraballo; la vicepresidenta de Territorio Inteligente, María Eugenia Limón; la presidenta del GDR Guadiodiel, Lourdes Martín; el presidente del

GDR Adercón, Miguel Ángel Curiel; el presidente del GDR Adrao, Pedro Medero; el presidente de la ADR Cuenca Minera, José Antonio Ayala; y el presidente del GDR Saypa, Enrique Garzón.

En líneas generales, Caraballo ha incidido en el hecho de que “nuestra competencia principal, casi única, como ayuntamiento de los ayuntamientos, es atender a las necesidades de los pueblos, especialmente los de menos de 20.000 habitantes, si bien en momentos complicados es necesario abrir una vía para ayudar a la sociedad, porque así también ayudamos a los municipios”.

En este sentido, el presidente del ente provincial ha hecho hincapié en las principales vías abiertas desde la institución provincial como son “las políticas sociales -con más de 34 millones de euros de inversión-; una vía importante en colaboración con las empresas para generar empleo y riqueza a través de la Oficina Huelva Empresa y esta línea de becas HEBE Primera Oportunidad que, sin ser responsabilidad directa de esta administración, llevamos poniéndola en marcha desde hace cinco años para ayudar a la empleabilidad de nuestros jóvenes”.

Esta línea del Plan HEBE es una iniciativa puesta en marcha gracias a la idea que en su día desarrolló la vicepresidenta de Territorio Inteligente, María Eugenia Limón, y precisamente estas becas Primera Oportunidad acaban de ser elegidas por la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) como buena práctica innovadora y ejemplo de política pionera a poner en marcha.

Respecto al reparto de las 65 becas a través de los GDR provinciales, Caraballo ha incidido en la importancia del sistema de reparto equitativo y proporcional que se sigue a la hora de la distribución del número de becas por comarca, “algo esencial para lograr un desarrollo socioeconómico igualitario del territorio, lo que proporciona las mismas oportunidades a todos los jóvenes y además estamos favoreciendo el asentamiento y la fijación de la población al territorio, la generación de empleo y riqueza y la empleabilidad de los jóvenes, ya que apostar por la formación y por la juventud es apostar por el futuro de nuestras comarcas, y el Plan HEBE es una apuesta clara, eficiente y con resultados reales”.

De hecho, el presidente de la Diputación ha recordado que el 30% de las personas que han finalizado el periodo de prácticas han encontrado trabajo y de este 30%, un 80% se quedó trabajando en la misma empresa en la que realizó las prácticas y el 20% restante encontró trabajo en otras empresas.

Como bien ha señalado el presidente de la institución provincial, “gran parte de este éxito es fruto de la colaboración de los GDR de la provincia respecto a la gestión y puesta en marcha del Plan HEBE, así como de la inestimable colaboración de las empresas que participan en el proyecto acogiendo y ofreciendo a estos jóvenes la oportunidad de hacer prácticas en sus sedes, a las que quiero desde aquí hacer un reconocimiento tanto a las que van a participar en esta convocatoria (entre 50 y 60) como a las 350 que han colaborado en estos 5 años”, ha señalado.

La inversión total por parte de la Diputación de Huelva para esta quinta convocatoria de las becas HEBE Primera Oportunidad es de 154.000 euros, de los que 40.000 euros van dirigidos a la gestión de los GDR – 8.000 euros/cada uno- y 113.400 para las becas - 533 euros/mes por cada becario/a-). Por comarcas, se han concedido 18 becas en el Condado; 13 en el Ándevalo; 14 en la Costa; 11 becas en la Cuenca Minera y 9 becas en la Sierra.

La presidenta del GDR Guadiadiel, alcaldesa de Gibraleón y diputada territorial Lourdes Martín, ha expresado su agradecimiento en nombre de todos los GDR “a la Diputación de Huelva, a las empresas colaboradoras y a los propios GDR por ofrecer a nuestros jóvenes esta primera oportunidad cuando terminan sus estudios y al salir al mercado laboral te exigen experiencia, una experiencia que este Plan HEBE brinda a la juventud de la provincia a través de estos 3 meses de prácticas en empresas”.

En representación de las empresas colaboradoras en el proyecto, el empresario y presidente de la Asociación Herrerías, José Suárez, ha aconsejado a los 65 jóvenes que “aprovechen al máximo ese tiempo que van a estar en las empresas”. Suárez ha felicitado a los GDR la labor que hacen “no solo en este programa sino en general respecto a la promoción de actividades en toda la provincia de Huelva”.

Por último, Sergio Ollero, becado de Moguer a través del GDR Adercón, ha hablado en representación del resto de jóvenes, expresando su emoción al ver “cómo llega nuestra primera oportunidad laboral y encontramos al fin la opción de desarrollar nuestros conocimientos y actitudes en el ámbito profesional”. Asimismo, ha agradecido a las empresas colaboradoras “la importante oportunidad que nos brindan y su apuesta por la juventud”, recordando que “las administraciones locales y provinciales deben apostar por los jóvenes como única fórmula para hacer avanzar nuestra sociedad”.

Líneas del Plan HEBE

Respecto al amplio abanico que engloba el Plan HEBE, Caraballo ha hecho un recorrido por las distintas líneas que lo integran desde su puesta en marcha en 2015 por la Diputación de Huelva a través del Área de Desarrollo Local.

Así, el Plan HEBE cuenta con la línea Primera Oportunidad -con 461 jóvenes beneficiarios en estas cinco ediciones-, Inmersión Lingüística de estancia en países europeos -con 34 beneficiarios en sus tres ediciones-;HEBE Empleaverde,

a través del cual se beneficiaron 23 jóvenes que realizaron en 2018 tres cursos de formación de Guía Turístico de la Naturaleza e Interpretación del Patrimonio en la Sierra y el Río Tinto; HEBE Mobility, del que se han beneficiado ya 53 personas con becas de movilidad para la realización de prácticas no laborales en empresas internacionales, en el marco del programa europeo Erasmus+.

También conforman el Plan HEBE el programa Eurobeca, con 5 becas otorgadas el pasado año y 4 este 2019, con una duración de 6 meses en los que se realizan prácticas en instituciones y empresas europeas; el HEBE Inserta, programa de formación y empleo a través de un convenio de colaboración con Carrefour, del que se han beneficiado ya 20 jóvenes; y el HEBE Sector Minero, con 15 beneficiarios en sus dos líneas.



Descargar imagen



Descargar imagen



Descargar imagen



Descargar imagen



Descargar imagen



Descargar imagen