jueves 9 de mayo de 2019

Diputación y GDR firman el convenio para la puesta en marcha de la quinta edición de las becas HEBE Primera oportunidad

Caraballo destaca la importancia de apostar por este tipo de programas “que impulsan la inserción laboral de los jóvenes de la provincia y ayudan a fijar la población al territorio”

Descargar imagen

La Diputación de Huelva y los cinco Grupos de Desarrollo Rural (GDR) de la provincia han firmado hoy el convenio de colaboración para la puesta en marcha de una nueva convocatoria del Plan HEBE (Huelva, Experiencias Basadas en el Empleo), la quinta dentro de la primera línea de actuación de este proyecto, denominada 'Primera oportunidad', que oferta 65 becas dirigidas a jóvenes universitarios o que hayan cursado ciclos formativos superiores residentes en las comarcas de la provincia de Huelva para la realización de prácticas en empresas.

El programa HEBE ‘Primera oportunidad’, iniciado en 2015 y desarrollado conjuntamente entre la institución provincial y los cinco GDR, destina en esta convocatoria un total de 153.400 euros financiados por la Diputación para favorecer la formación práctica de los jóvenes de la provincia e impulsar así su inserción laboral. En total, la institución provincial ha invertido cerca de un millón de euros en las cinco ediciones de esta línea 1, de la que se han beneficiado 423 jóvenes y en la que han participado 323 empresas que han prestado su colaboración facilitando la realización de las prácticas.

El presidente de la Diputación de Huelva, Ignacio Caraballo, ha firmado el convenio con el presidente de Adercon (Asociación de Desarrollo Rural para el Condado de Huelva), Juan Antonio García; el presidenta de ADRAO (Asociación de Desarrollo Rural del Andévalo Occidental), Pedro José Romero; la vicepresidenta de ADR Cuenca Minera (Asociación para el Desarrollo Rural de la Cuenca Minera), Inmaculada López; el presidente de Guadiodiel (Grupo de Desarrollo Rural de la Costa Occidental de Huelva), Salvador Gómez; y el vicepresidente de SAYPA (Grupo de Desarrollo Rural Sierra de Aracena y Picos de Aroche), Antonio Sosa.

Caraballo ha agradecido a los GDR “su labor de gestión y de apoyo a esta iniciativa que se ha consolidado ya como una excelente oportunidad para los jóvenes de nuestras comarcas que quieren quedarse en el territorio y que logran su

2019 © Diputación Provincial de Huelva

primer empleo gracias a la adquisición de experiencia a través de prácticas en empresas de su zona". El presidente también ha destacado que, a través de esta iniciativa, "los jóvenes que obtienen estas becas pueden realizar los 3 meses de prácticas, tras las que, en su mayoría, permanecen trabajando en ellas o logran encontrar empleo con más facilidad".

En este sentido, ha recordado que, desde la puesta en marcha del programa, el 30% de los beneficiarios que han realizado las prácticas en empresas han encontrado empleo una vez finalizado el periodo de 3 meses y, de ese porcentaje, el 80% permanece en la misma empresa donde las ha realizado y el otro 20% encuentra empleo fuera con mayor facilidad.

La distribución de las becas por comarcas, totalmente equitativa, es la siguiente: Adercon con 17 becas, Guadiodiel con 17 becas, ADRAO con 11 becas, SAYPA con 11 becas y ADR Cuenca Minera con 9 becas. Cada becario percibirá una asignación económica de 540 euros brutos mensuales.

Por su parte, tanto el presidente de Adercon como el de Adrao, Juan Antonio García y Pedro José Romero, respectivamente, han agradecido a la Diputación la puesta en marcha de estas becas que "generan empleo y riqueza en el territorio, al mismo tiempo que buscan el asentamiento y la fijación de la población al territorio".

Líneas del Plan HEBE

Caraballo ha hecho un recorrido por el amplio abanico de líneas de actuación que conforman el Plan HEBE y que desarrolla la Diputación a través de su Área de Dearrollo Local, entre las que se encuentran las líneas 1 y 2 -'Primera Oportunidad' e 'Inmersión Lingüística', esta última de estancia en países europeos- con varias ediciones desarrolladas durante estos años; el proyecto HEBE Empleaverde, a través del cual se han realizado en 2018 tres cursos de formación de Guía Turístico de la Naturaleza e Interpretación del Patrimonio; o el HEBE Mobility, del que se han beneficiado ya 53 personas con becas de movilidad para la realización de prácticas no laborales en empresas internacionales, en el marco del programa europeo Erasmus+.

También integran el Plan HEBE el programa HEBE Eurobeca, con 5 becas otorgadas el pasado año y otras 5 para 2019, con una duración de 6 meses en los que se realizan prácticas en instituciones y empresas europeas, y el HEBE Inserta, programa de formación y empleo del que se han beneficiado 10 jóvenes en la edición de 2018 y otros 10 en la de 2019. Además de la formación teórica, el HEBE Inserta, puesto en marcha a través de un convenio de colaboración con la empresa Carrefour, ofrece una asignación mensual de 540 euros mensuales a los beneficiarios, que son jóvenes entre 18 y 29 años.

Por último, el presidente ha anunciado que en estos días se va a poner en marcha una nueva línea del Plan HEBE denominada Sector Minero 2019, en el marco de la cual se va a ofertar la realización de un curso de auxiliar técnico de topografía.

2019 © Diputación Provincial de Huelva