

martes 30 de junio de 2015

Doce jóvenes de la sierra se han formado en un curso de restauración y hostelería del Huelva Avanza II



Descargar imagen

La acción formativa ha concluido con una Escuela de Inserción para dotar a los participantes de habilidades y herramientas para la búsqueda de empleo

Doce jóvenes de la Sierra de Huelva han participado en la acción formativa 'Operaciones básicas de restaurante y bar' que, incluida en el proyecto Huelva Avanza II, puesto en marcha desde el Área de Desarrollo Local, Innovación, Medio Ambiente y Agricultura

de la Diputación de Huelva, se ha venido desarrollando en la Mancomunidad Ribera de Huelva. La acción ha finalizado con la celebración de una Escuela de Inserción que ha tenido como objetivo dotar a los participantes de las habilidades y herramientas necesarias para facilitar la búsqueda activa de empleo, favoreciendo su incorporación al mercado laboral.

La Escuela de Inserción, que se ha celebrado lunes y martes en Arcena, se ha estructurado en cinco talleres que se han realizado a lo largo de dos jornadas: Mi objetivo profesional, habilidades sociales para el empleo, cómo hacer un buen psicotécnico, actitudes frente a la entrevista laboral y nuevas formas de hacer y presentar un currículum. El planteamiento metodológico de los talleres se fundamenta en la dinamización, participación y en la experiencia personal que cada participante aporte a las jornadas experimentando a través de la práctica las habilidades y destrezas que mejoren su empleabilidad.

Los jóvenes que han participado en esta acción formativa han recibido una beca mensual por un importe de 399,98 euros. Desarrollada en la Mancomunidad Ribera de Huelva, durante los meses de febrero a junio, los alumnos han recibido, junto con las clases teóricas, una formación práctica, realizada en distintas empresas del sector.

Los objetivos han sido dotar al alumnado del Huelva Avanza II de las habilidades necesarias para realizar una búsqueda activa de empleo; facilitar al alumnado del Huelva Avanza II las herramientas necesarias para su incorporación al mercado laboral; analizar, junto al equipo de formadoras, el desarrollo de esta fase; y propiciar el encuentro y el intercambio de experiencias entre el alumnado, el equipo docente y el equipo técnico del Huelva Avanza II.

El proyecto Huelva Avanza II, con un presupuesto total de 2,6 millones cofinanciados por la propia Diputación y el Fondo Social Europeo, tiene como objetivo general mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo a través de actividades que permitan el desarrollo de habilidades básicas para la búsqueda de empleo y les ofrezcan una oportunidad de práctica laboral acompañada de la formación pertinente.

El proyecto 'Huelva Avanza II' ha desarrollado un total de 27 acciones formativas, de las que se han beneficiado unas 300 personas y cuyo porcentaje de inserción laboral ha alcanzado el 25 por ciento. El colectivo al que ha estado dirigida esta formación es el personal demandante de empleo en general y en particular a personas con especiales dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, como son los jóvenes menores de 30 años, personas mayores de 45 años, parados de larga duración e inmigrantes.

También ha estado dirigido a personas afectadas por alguna discapacidad física, psíquica o sensorial o sometidas a maltrato físico o psíquico, personas en proceso de rehabilitación o reinserción social, tales como ex toxicómanos o ex reclusos, personas de etnia gitana y cuidadores no profesionales que atienden a personas en situación de dependencia.