

miércoles 9 de abril de 2014

## Huelva Avanza II pondrá en marcha tres nuevas acciones formativas en la Sierra y el Condado



[Descargar imagen](#)

**En esta tercera fase del proyecto, un total de 27 personas se podrán beneficiar de una beca de 399,38 euros mensuales**

El proyecto Huelva Avanza II, que desde el Área de Desarrollo Local, Innovación, Medio Ambiente y Agricultura está ejecutando la Diputación de Huelva, pone en marcha, en su tercera fase, tres nuevas acciones formativas en las Mancomunidades de Sierra Occidental, Ribera de Huelva y Desarrollo del Condado de Huelva. Los cursos, con una duración aproximada de cinco meses, están dirigidos a personas desempleadas, en concreto para colectivos en riesgo de

exclusión social. En cada una de estas acciones se podrán beneficiar a nueve personas, con una ayuda mensual de 399,38 euros.

El proyecto Huelva Avanza II, con un presupuesto total de 2,6 millones cofinanciados por la propia Diputación y el Fondo Social Europeo, tiene como finalidad mejorar la empleabilidad de la ciudadanía de la provincia mediante estos cursos de formación. Los cursos que se ponen en marcha responden a las necesidades de los territorios de la provincia de Huelva.

La diputada del Área, Esperanza Cortés, anuncia que los cursos, que comenzarán a mediados del próximo mes de mayo, se corresponden con los de 'Operaciones básicas de restaurante y bar', a desarrollar en las mancomunidades de Sierra Occidental y Ribera del Huelva, y el curso 'Información, Interpretación y Guía de Turismo Enológico', en la Mancomunidad de Desarrollo Condado de Huelva. Además de la formación específica, las personas participantes en el proyecto Huelva Avanza II tendrán acceso a una formación práctica, que será realizada en empresas.

El proyecto Huelva Avanza II es desarrollado por la Diputación y financiado mediante las ayudas del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo 'Adaptabilidad y Empleo' para el período 2007-2013.

Su objetivo general es mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo a través de actividades que permitan el desarrollo de habilidades básicas para la búsqueda de empleo ofreciendo una oportunidad de práctica laboral acompañada de una formación homologada. Se ofrece a las personas demandantes de empleo un itinerario integrado de inserción sociolaboral destinado a mejorar su posibilidad de empleo a través de la formación integral, la práctica empresarial y una serie de actuaciones personalizadas que ayudarán a la inserción de los participantes.

El colectivo al que va dirigida esta formación es el personal demandante de empleo en general y en particular a personas con especiales dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, como son los jóvenes menores de 30 años, personas mayores de 45 años, parados de larga duración e inmigrantes.

También va dirigido a personas afectadas por alguna discapacidad física, psíquica o sensorial o sometidas a maltrato físico o psíquico, personas en proceso de rehabilitación o reinserción social, tales como ex toxicómanos o ex reclusos, personas de etnia gitana y cuidadores no profesionales que atienden a personas en situación de dependencia.