

miércoles 2 de marzo de 2022

Los 9 jóvenes becados dentro del Plan HEBE Minero de Diputación reciben la formación teórica en Valverde del Camino

Una vez finalizada esta primera parte de la acción formativa, comenzarán las prácticas profesionales no laborales de 300 horas en 2 centros mineros de la provincia



[Descargar imagen](#)

Los nueve jóvenes de la provincia becados en la segunda convocatoria del Plan HEBE Minero 2021, puesto en marcha desde el Área de Desarrollo Territorial de la Diputación, han comenzado la formación teórica denominada "Operador/a de Maquinaria Minera". Con una duración de 150 horas y centralizada en Valverde del Camino, esta formación teórica está siendo impartida por la empresa IPH en instalaciones del Ayuntamiento valverdeño y, una vez concluya, el alumnado comenzará las prácticas profesionales no laborales con la empresa Inersa en dos centros de

trabajo de la provincia relacionados con la actividad minera como son las minas de Aguas Teñidas y Magdalena, con una duración de 300 horas.

El vicepresidente de Innovación Económica y Social, Juan Antonio García; la diputada territorial, Rosa Tirador; y la concejala de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Valverde del Camino, Mar Vázquez, han visitado a los nueve jóvenes durante la mañana de hoy para interesarse por el desarrollo de la formación.

El vicepresidente de la institución provincial ha felicitado a los alumnos y alumnas "por haber sido seleccionados para realizar esta beca, cuyo objetivo es formaros y capacitaros en el ámbito de las industrias mineras, algo fundamental para el emprendimiento y la inserción laboral". García ha subrayado que "el sector de la minería es clave al estar experimentando un auge en nuestra provincia y al haberse detectado un déficit de profesionales que cuenten con la formación que vais a adquirir a través de esta acción formativa teórica y práctica".

Por su parte, la concejala Mar Vázquez ha señalado que "para Valverde es imprescindible un curso de estas características, que se centre en la formación y la especialización, ya que desde el Ayuntamiento trabajamos codo con

codo con las iniciativas mineras poniéndonos a su disposición para agilizar trámites, y adquiriendo más suelo industrial que necesitarán las empresas que vayan a trabajar con la mina”, subrayando que “vamos a estar preparados como pueblo para la llegada de esta actividad a nuestro término municipal”.

HEBE Sector Minero

Esta acción formativa es la segunda del Plan HEBE Minero, puesto en marcha por primera vez en mayo de 2019 como una acción específica dirigida a promover la empleabilidad de los jóvenes en el ámbito de las industrias mineras. Desde su puesta en marcha en 2015, el Plan HEBE (Huelva, Experiencias Basadas en el Empleo) continúa diversificando sus actuaciones, amoldándose a las circunstancias socioeconómicas de la provincia y, en esta ocasión, atendiendo al auge del sector de la minería y a la continua demanda de profesionales por parte del mismo.

Estas becas cuentan con una cuantía total para los tres meses de 2.000 euros, a razón de 570 euros brutos durante el primer mes y 715 euros brutos durante el segundo y tercer mes.